

PROJETO CARGOS, SALÁRIOS & CARREIRAS POR CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS, RELACIONAIS, COMPORTAMENTAIS
INSTITUIÇÕES HOSPITALARES
MEMORIAL TÉCNICO_ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)





MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



0	PROJETO CARGOS, SALÁRIOS & CARREIRAS POR CAPACIDADES PROFISSIONAIS: VISÃO GERAL
1	PROCESSOS
1.1	PROCESSOS: VISÃO GERAL
1.2	GESTÃO: 5
1.2.1	ESTRATÉGICO: 2
1.2.2	TÁTICO: 1
1.2.3	OPERACIONAL: 2
1.3	NÃO GESTORES (SELFMANAGING): 43
1.3.1	APOIO: 36
1.3.2	CORE: 7
1.4	SUB - PROCESSOS: 207
1.4.1	APOIO - 171

1.4.2	CORE: 36
1.5	INDICADORES DE DESEMPENHO (ENTREGAS REQUERIDAS)
1.5.1	GERAL: 2778
1.5.1.1	GESTÃO: 501
1.5.1.1.1	ESTRATÉGICO: 221
1.5.1.1.2	TÁTICO: 108
1.5.1.1.3	OPERACIONAL: 172
1.5.1.2	SELFMANAGING (AUTOGESTORES): 2277
1.5.1.2.1	APOIO: 1763
1.5.1.2.2	CORE: 514
2	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
2.1	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, FUNCIONAL & CARREIRAS

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



2.1.1	DESCRIÇÃO
2.1.2	TIPO DE ESTRUTURA
2.1.3	ESTRUTURA PAI
2.1.4	CARGOS & ESTÁGIOS DE CARREIRAS
2.2	ORGANOGRAMA ESTRUTURAL & FUNCIONAL
2.2.1	DIVISÃO: 5
2.2.2	DEPARTAMENTO: 8
2.2.3	ÁREAS: 23
2.2.4	SETORES: 54
3	CARREIRAS ORGANIZACIONAIS
3.1	ESTRUTURA DE CARREIRAS HOSPITAL
3.2	CARREIRAS ORGANIZACIONAIS & PROFISSIONAIS

3.2.1	PADRÃO
3.2.2	CARREIRAS PROFISSIONAIS
3.2.3	ESTÁGIOS DE CARREIRAS
3.3	CARREIRAS PROFISSIONAIS Y - BÁSICA, ESPECIALISTA, GESTÃO
3.4	CARREIRAS ORGANIZACIONAIS & TRILHAS DE CARREIRAS: BÁSICA, ESPECIALISTA, GESTÃO
4	PERFIS DE CAPACIDADES FUNCIONAIS (PROCESSOS)
4.1	GESTÃO: 54
4.1.1	ESTRATÉGICA (DIRETOR): 5
4.1.2	TÁTICA (GERENTE): 5
4.1.3	OPERACIONAL - NÍVEL 1 (COORDENADOR):27
4.1.4	OPERACIONAL - NÍVEL 2 (ENCARREGADO): 17
4.2	NÃO GESTORES (SELFMANAGING): 350

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



4.2.1	APOIO - 254
4.2.2	CORE: 96
4.3	MAPAS DE CAPACIDADES PROFISSIONAIS & PROCESSO
4.3.1	ÁREAS: 24
4.3.2	SETORES: 70
4.3.3	MAPAS DE CAPACIDADES PROFISSIONAIS: 70
4.3.4	PROCESSOS: 212
4.3.4.1	GESTÃO: 5
4.3.4.1.1	ESTRATÉGICO: 2
4.3.4.1.2	TÁTICO: 1
4.3.4.1.3	OPERACIONAL: 2
4.3.4.2	SELFMANAGING (AUTOGESTORES): 207

4.3.4.2.1	APOIO:171
4.3.4.2.1	CORE: 36
5	MATRIZ DE CAPACIDADE PROFISSIONAL
5.1	ESTRUTURA
5.1.1	ORGANIZACIONAL
5.1.2	RELACIONAL
5.1.3	COMPORTAMENTAL
5.2	TIPOS DE CAPACIDADES PROFISSIONAIS
5.2.1	ORGANIZACIONAL
5.2.1.1	VISÃO & TENDÊNCIAS DE MERCADO
5.2.1.2	DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS
5.2.1.3	GESTÃO DE NEGÓCIOS

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



5.2.1.4	GESTÃO DE PESSOAS
5.2.1.5	TÉCNICA & PROFISSIONAL
5.2.1.6	FUNCIONAL (PROCESSO)
5.2.1.6.1	APOIO / SUPORTE OPERACIONAL
5.2.1.6.1.1	FINANCEIRO
5.2.1.6.1.2	SUPPLY CHAIN
5.2.1.6.1.3	RH
5.2.1.6.1.4	SAÚDE OCUPACIONAL & SEGURANÇA TRABALHO
5.2.1.6.1.5	TI: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
5.2.1.6.1.6	AUTORIZAÇÃO & REGULAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE
5.2.1.6.1.7	FARMÁCIA HOSPITALAR
5.2.1.6.1.8	HOTELARIA HOSPITALAR

5.2.1.6.1.9	MANUTENÇÃO HOSPITALAR
5.2.1.6.1.10	SERVIÇOS DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR
5.2.1.6.1.11	COMERCIAL
5.2.1.6.2	CORE
5.2.1.6.2.1	ENFERMAGEM
5.2.1.6.2.2	HOME CARE - ATENDIMENTO DOMICILIAR
5.2.1.6.2.3	MEDICINA DIAGNÓSTICA
5.2.1.6.2.4	PROMOÇÃO SERVIÇOS SAÚDE
5.2.1.6.2.5	TERAPIA NUTRICIONAL
5.2.1.6.2.6	VENDAS PLANOS MÉDICO - HOSPITALAR - PF / PJ
5.2.2	INTERPESSOAL
5.2.3	INTRAPESSOAL

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



5.3	CAPACIDADES PROFISSIONAIS - ESTRUTURA
5.3.1	ORGANIZACIONAL
5.3.1.1	VISÃO & TENDÊNCIAS DE MERCADO
5.3.1.1.1	VISÃO DE NEGÓCIOS - MERCADO
5.3.1.1.2	VISÃO DE NEGÓCIOS - ÁREA DE ATUAÇÃO
5.3.1.1.3	VISÃO ESTRATÉGICA DE NEGÓCIOS
5.3.1.1.4	VISÃO GLOBAL & PENSAMENTO ESTRATÉGICO
5.3.1.1.5	ORIENTAÇÃO PARA O NEGÓCIO
5.3.1.2	DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS
5.3.1.2.1	FOCO NO CLIENTE
5.3.1.2.2	FOCO EM RESULTADOS
5.3.1.2.3	INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA DE NEGÓCIOS

5.3.1.2.4	EMPREENDEDORA
5.3.1.2.5	EXCELÊNCIA OPERACIONAL
5.3.1.2.6	CRIAÇÃO & INOVAÇÃO
5.3.1.3	GESTÃO DE NEGÓCIOS
5.3.1.3.1	GESTÃO DE ORÇAMENTOS
5.3.1.3.2	ORGANIZAÇÃO
5.3.1.3.3	PLANEJAMENTO & CONTROLE
5.3.1.3.4	PROCESSO DE MUDANÇAS
5.3.1.4	GESTÃO DE PESSOAS
5.3.1.4.1	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
5.3.1.4.2	LIDERANÇA DE PESSOAS
5.3.1.5	TÉCNICA & PROFISSIONAL

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



COMBO 1	
5.3.1.5.1	FORMAÇÃO ESCOLAR
5.3.1.5.2	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - ÁREA DE ATUAÇÃO
5.3.1.5.3	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - CARGO & ESTÁGIO DE CARREIRA
5.3.1.5.4	INFORMÁTICA
COMBO 2	
5.3.1.5.5	MATURIDADE PROFISSIONAL
5.3.1.5.6	AUTONOMIA TÉCNICA
5.3.1.5.7	AUTORIDADE TÉCNICA
COMBO 3	
5.3.1.5.8	AGILIDADE MENTAL
5.3.1.5.9	IMAGINAÇÃO

5.3.1.5.10	CAPACIDADE DE APRENDER
COMBO 4	
5.3.1.5.11	RACIOCÍNIO LÓGICO
5.3.1.5.12	RACIOCÍNIO ANALÍTICO
5.3.1.5.13	SÍNTESE
COMBO 5	
5.3.1.5.14	DETERMINAÇÃO
5.3.1.5.15	DINAMISMO
5.3.1.5.16	PERSISTÊNCIA
COMBO 6	
5.3.1.5.17	CURIOSIDADE INTELECTUAL
5.3.1.5.18	ATENÇÃO CONCENTRADA

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



5.3.1.5.19	INVESTIGAÇÃO
COMBO 7	
5.3.1.5.20	SENSO PRÁTICO
5.3.1.5.21	SENSO DE EXATIDÃO
5.3.1.5.22	SENSO DE IMPROVISAÇÃO
COMBO 8	
5.3.1.5.23	FIRMEZA DE PROPÓSITO
5.3.1.5.24	PERSPICÁCIA
5.3.1.5.25	DISCERNIMENTO
COMBO 9	
5.3.1.5.26	ADMINISTRATIVA
5.3.1.5.27	COMPLIANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
5.3.1.5.28	CULTURA DO HOSPITAL

5.3.2	INTERPESSOAL
COMBO 1	
5.3.2.1	COMUNICAÇÃO_CLAREZA DE IDÉIAS
5.3.2.2	COMUNICAÇÃO_EXPRESSÃO DE IDÉIAS
5.3.2.3	COMUNICAÇÃO_EXPONTÂNEIDADE
COMBO 2	
5.3.2.4	INFLUENCIAR (CONVENCER) PESSOAS
5.3.2.5	MOTIVAR PESSOAS
5.3.2.6	RELAÇÕES / INTERAÇÕES SOCIAIS
COMBO 3	
5.3.2.7	DISCRIÇÃO
5.3.2.8	SENSO DE PERTINÊNCIA

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



5.3.2.9	EXTROVERSÃO
COMBO 4	
5.3.2.10	AFETIVIDADE
5.3.2.11	EMPATIA
5.3.2.12	NATURALIDADE (ESPONTANEIDADE)
COMBO 5	
5.3.2.13	RECEPTIVIDADE
5.3.2.14	CORTESIA
5.3.2.15	ACESSIBILIDADE
COMBO 6	
5.3.2.16	COOPERATIVISMO
5.3.2.17	ESPÍRITO DE EQUIPE

5.3.2.18	APOIAMENTO
5.3.3	INTRAPESSOAL
COMBO 1	
5.3.3.1	AUTOMOTIVAÇÃO
5.3.3.2	SUPERAÇÃO
5.3.3.3	FORÇA DE VONTADE
COMBO 2	
5.3.3.4	AUTOCONHECIMENTO
5.3.3.5	AUTOCONFIANÇA
5.3.3.6	CAPACITAÇÃO TÉCNICA / PROFISSIONAL
COMBO 3	
5.3.3.7	CONFIABILIDADE
5.3.3.8	RESPONSABILIDADE

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



5.3.3.9	SERIEDADE
COMBO 4	
5.3.3.10	ASSUMIR RISCOS
5.3.3.11	PRUDÊNCIA
5.3.3.12	TOMAR DECISÃO
COMBO 5	
5.3.3.13	COMBATIVIDADE
5.3.3.14	VITALIDADE / RESISTÊNCIA
5.3.3.15	TOLERÂNCIA À AMBIGUIDADE
COMBO 6	
5.3.3.16	COMPROMETIMENTO - ACCOUNTABILITY
5.3.3.17	CONDUTA ÉTICA

5.3.3.18	INTEGRIDADE DE CARÁTER
COMBO 7	
5.3.3.19	COERÊNCIA DE POSTURA / ATITUDE PROFISSIONAL
5.3.3.20	COMPOSTURA
5.3.3.21	EQUILIBRIO EMOCIONAL
COMBO 8	
5.3.3.22	ASSERTIVIDADE
5.3.3.23	HUMILDADE
5.3.3.24	RESPEITO AO PRÓXIMO
COMBO 9	
5.3.3.25	ATIVIDADE / PRODUTIVIDADE
5.3.3.26	DISCIPLINA

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



5.3.3.27	INICIATIVA / PRÓ-ATIVIDADE	6.2.1	APOIO: 73
5.4	MATRIZES CAPACIDADES PROFISSIONAIS_QUADRO GERAL	6.2.2	CORE: 28
5.4.1	MATRIZ CAPACIDADES PROFISSIONAIS & INDICADORES DE DESEMPENHOS (ENTREGAS REQUERIDAS) POR CARGO E ESTÁGIO DE CARREIRA	7	TABELA SALARIAL (PAY FOR PERFORMANCE)
5.4.1.1	ESCALA DE AVALIAÇÃO	7.1	GESTÃO
5.4.2	INDICADORES DE CAPACIDADES PROFISSIONAIS: ORGANIZACIONAIS, RELACIONAIS, COMPORTAMENTAIS x CARGO x ESTÁGIO DE CARREIRA	7.2	ENGENHARIA MANUTENÇÃO
6	PERFIS DE CAPACIDADES PROFISSIONAIS	7.3	PROFISSIONAIS - SAÚDE
6.1	GESTÃO	7.4	TÉCNICOS - SAÚDE
6.1.1	ESTRATÉGICA (DIRETOR): 5	7.5	TÉCNICOS - MANUTENÇÃO HOSPITALAR / SEGURANÇA TRABALHO / TI
6.1.2	TÁTICA (GERENTE): 5	7.6	ADMINISTRATIVOS
6.1.3	OPERACIONAL - NÍVEL 1 (COORDENADOR):21	7.7	OPERACIONAIS
6.1.4	OPERACIONAL - NÍVEL 2 (ENCARREGADO): 18	8	POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO
6.2	NÃO GESTORES (SELFMANAGING)		

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS)



9	MEMORIAL TÉCNICO - ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS
9.1	TAMANHO (MEMÓRIA UTILIZADA): 82 MB
9.2	PASTAS: 180
9.3	ARQUIVOS:470

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS) RESPONSÁVEL TÉCNICO



Owner/Mentor*
Rogério Correa da Silva

Formação Acadêmica
Administrador de Empresas
Psicólogo
Pós-Graduado em RH
Pós-Graduado em Qualidade Total
Pós-Graduado em Psicoterapia



28 anos de experiência profissional na área de Recursos Humanos, com forte concentração na área de Cargos & Salários, com passagens por empresas nacionais, multinacionais dos mais diferentes ramos e portes, merecendo destaque a EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica, localizada em São José dos Campos/SP, fabricante de aviões, atuando como Gestor, Consultor/Facilitador em processos de transformação, gestão empresarial e de recursos humanos, ocupando posições de Chefe de Pessoal, Coordenador de RH, Gerente de RH, Consultor Autônomo, Consultor Associado (Consultoria Nacional / Internacional), Analista de Cargos & Salários (Jr, Pl, Sr), Especialista em Remuneração.

Expertise profissional no desenvolvimento de projetos de Gestão de Pessoas por Competência (Plano de Cargos, Salários & Carreiras por Competências, Assessment de Competências by 360°, Pesquisa de Benefícios, Práticas e Políticas de RH, Formação/Gestão de Banco de Talentos.

* Owner/Mentor da Remunere Consulting desde fevereiro/2002.

MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS) INVESTIMENTOS (R\$)



Solicite um Orçamento (R\$)



MEMORIAL TÉCNICO ESTRUTURA / CONTEÚDOS (ENTREGÁVEIS) CONTATO



Rogério Correa da Silva
Diretor & Arquiteto Organizacional
Remunere Consulting
www.remunereconsulting.com.br
rogerio.correa@remunereconsulting.com.br
remunnere_consulting@hotmail.com
Skype: remunnereconsulting4
Tel: 12 9 96037270 - Vivo
São José dos Campos/SP