

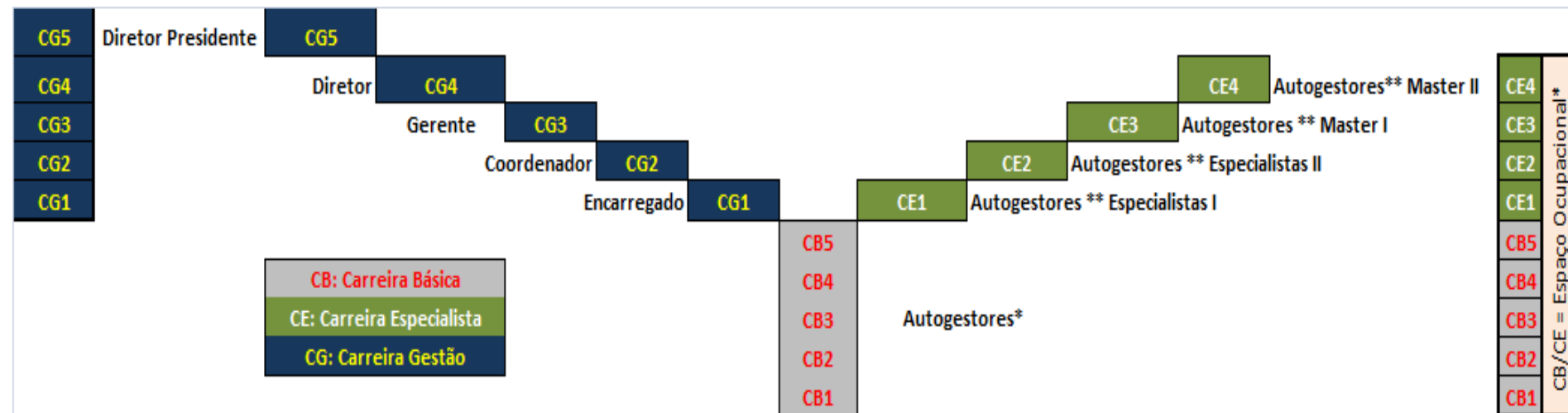
CARREIRAS ORGANIZACIONAIS – ESTRUTURAÇÃO

MODELO - Y / W



CARREIRA ORGANIZACIONAL - ESTRUTURAÇÃO

MODELO Y



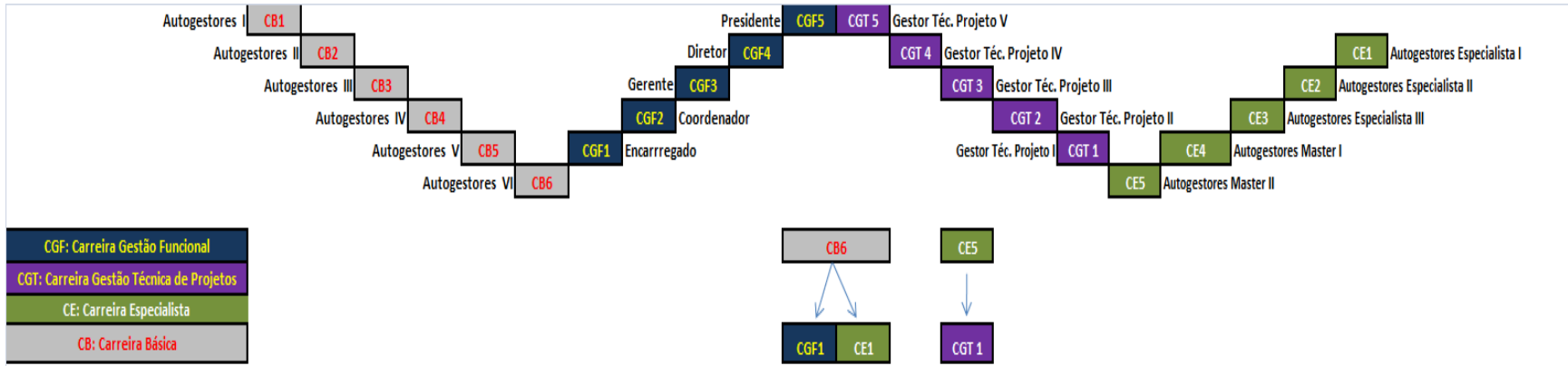
* Autogestores: Ajudante, Auxiliar, Meio Oficial, Oficial, Especializado, Auxiliar, Assistente, Analista (Jr, Pl, Sr), Técnico (Jr, Pl, Sr), Engenheiro (Jr, Pl, Sr).

** Autogestores: Especialistas I / II (Técnicos, Analistas, Engenheiros) // Master I / II (Engenheiros).

Espaço Ocupacional* =	Entregas + Complexidade + Nível de Agregação de Valor
	Cada Espaço Ocupacional terá 1 Perfil de Competências Organizacionais, Interpessoais, Pessoais.

CARREIRA ORGANIZACIONAL - ESTRUTURAÇÃO

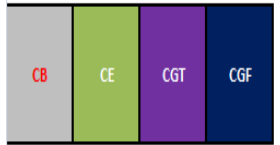
MODELO W



Obs: A progressão de carreira (CB6 P/ CGF1 ou CE1 // CE5 P/ CGT 1) fica condicionada a existência de vagas / atendimento dos NOVOS desempenhos contratados.

Autogestores (I / II / III / IV / V / VI) = **Operacionais** > Ajudante, Auxiliar, 1/2 Oficial / Oficial / Especializado / Especialista // **Administrativos** > Auxiliar, Assistente, Analistas & Outros Jr, Pl, Sr // **Técnicos** > Auxiliar, Assistente, Técnicos Jr, Pl, Sr / Engenheiros Jr, Pl, Sr.

Autogestores: Especialistas I / II / III (Técnicos, Analistas, Engenheiros) // Master I / II (Engenheiros).



Espaço Ocupacional	Entregas + Complexidade + Nível de Agregação de Valor
	Cada Espaço Ocupacional terá 1 Perfil de Cargo por Competências (Organizacionais, Interpessoais, Pessoais).

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Owner/Mentor*
Rogério Correa da Silva

Formação Acadêmica
Administrador de Empresas
Psicólogo
Pós-Graduado em RH
Pós-Graduado em Qualidade Total
Pós-Graduado em Psicoterapia



28 anos de experiência profissional na área de Recursos Humanos, com forte concentração na área de Cargos & Salários, com passagens por empresas nacionais, multinacionais dos mais diferentes ramos e portes, merecendo destaque a EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica, localizada em São José dos Campos/SP, fabricante de aviões, atuando como Gestor, Consultor/Facilitador em processos de transformação, gestão empresarial e de recursos humanos, ocupando posições de Chefe de Pessoal, Coordenador de RH, Gerente de RH, Consultor Autônomo, Consultor Associado (Consultoria Nacional / Internacional), Analista de Cargos & Salários (Jr, Pl, Sr), Especialista em Remuneração.

Expertise profissional no desenvolvimento de projetos de Gestão de Pessoas por Competência (Plano de Cargos, Salários & Carreiras por Competências, Assessment de Competências by 360°, Pesquisa de Benefícios, Práticas e Políticas de RH, Formação/Gestão de Banco de Talentos.

* Owner/Mentor da Remunere Consulting desde fevereiro/2002.

CONTATO



Rogério Correa da Silva

Diretor & Arquiteto Organizacional

Remunere Consulting

rogerio.correa@remunereconsulting.com.br

remunnere_consulting@hotmail.com

Skype: [remunnereconsulting4](https://www.skype.com/people/remunnereconsulting4)

Tel: 12 9 96037270 - Vivo

São José dos Campos/SP