

PROJETO ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS VISÃO GERAL



ASSESSMENT 360° CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS

VISÃO GERAL



ESCALA DE AVALIAÇÃO

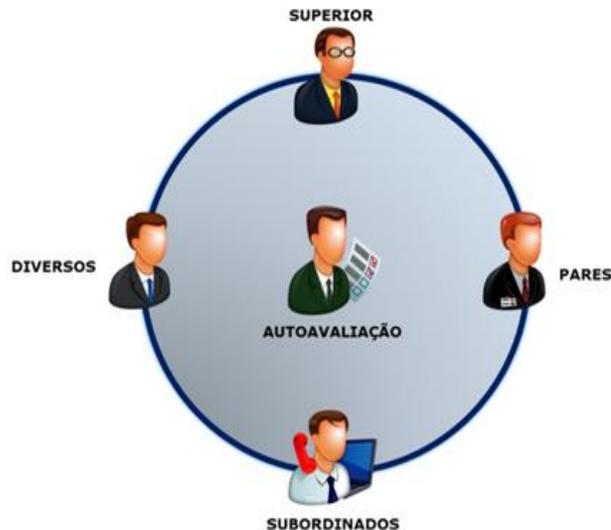
NOTA	ATENDIMENTO	DESCRIPTIVO
6	120%	Excede Atendimento
5	100%	Pleno Atendimento
4	80%	Alto Atendimento
3	60%	Médio/Alto Atendimento
2	40%	Médio/Baixo Atendimento
1	20%	Baixo Atendimento
0	0%	Não Atende



ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS

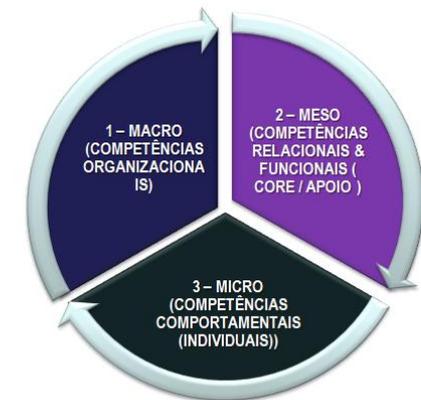
DEFINIÇÃO

Assessment (avaliação) 360ª ou Assessment (avaliação) por múltiplas fontes (auto-avaliação, superior, subordinados, pares, parceiros) para certificação, dentro da empresa, do nível de ATENDIMENTO das **Capacidades Profissionais (Organizacionais, Relacionais, Comportamentais)** Necessárias / Ideal / Desejadas (Macro / Meso / Micro) expressas pelos seus funcionários.



ESCALA DE AVALIAÇÃO

NOTA	ATENDIMENTO	DESCRIPTIVO
6	120%	Excede Atendimento
5	100%	Pleno Atendimento
4	80%	Alto Atendimento
3	60%	Médio/Alto Atendimento
2	40%	Médio/Baixo Atendimento
1	20%	Baixo Atendimento
0	0%	Não Atende



ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS SOFTWARE

O Assessment por **Capacidades Profissionais** (**Organizacionais, Relacionais, Comportamentais**) será realizado via Software (Sistema) desenvolvido pela Remunere Consulting para este propósito / finalidade.



ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS

SOFTWARE: MODALIDADE SEVER – SIDE

O Assessment de Capacidades Profissionais (Organizacionais, Relacionais, Comportamentais) será realizados via Web (Hosting) – modalidade sever – side (acesso remoto via internet).



ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS

PAINÉL DE AVALIAÇÃO: ESTRUTURA – EXEMPLO 1



Análise de Tipos de Competências

Campanha 2020 ▼

Tipo de Estrutura
PRESIDÊNCIA ▲
DIVISÃO
DEPARTAMENTO I
DEPARTAMENTO II
ÁREA
SETOR ▼

Estrutura Organizacional
PRESIDÊNCIA::PRESIDÊNCIA ▲
DIVISÃO::ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA
DIVISÃO::COMERCIAL
DIVISÃO::TÉCNICA
DEPARTAMENTO I::ADMINISTRATIVO - FINANCEIRO
DEPARTAMENTO I::CRM CORPORATIVO
DEPARTAMENTO I::SUPORTE AO PRODUTO
DEPARTAMENTO II::CRM
DEPARTAMENTO II::SUPORTE AO PRODUTO - ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS
ÁREA::ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL ▼

Macro Competência
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS ▲
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS
COMPETÊNCIAS RELACIONAIS ▼

Tipo de Competência
FUNCIONAIS_PROCESSOS ▲
GERAIS
GESTÃO DE NEGÓCIOS
GESTÃO DE PESSOAS
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DE PRODUTOS & SERVIÇOS ▼

Pesquisa Limpar ▼ Editar

ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS

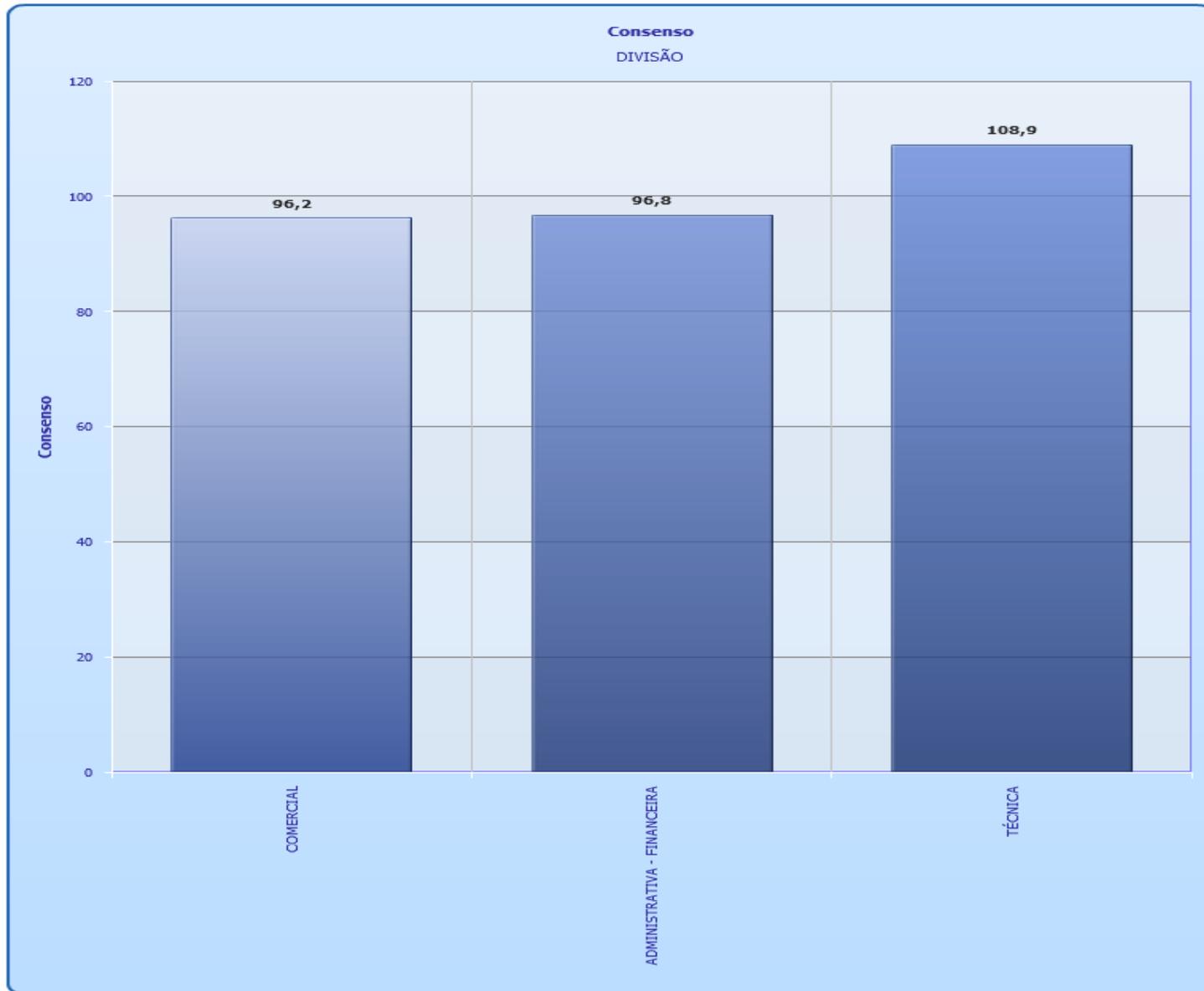
RELATÓRIO GERENCIAL – EXEMPLO 2

[Impressão](#)
[PDF](#)
[XLS](#)
[Conf. Graficos](#)
[Configuração](#)
[Retornar](#)

Resumo	Consenso
PRESIDÊNCIA	104,2
PRESIDÊNCIA	104,2
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	107,1
INTRAPESSOAL	107,1
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS	103,3
FUNCIONAIS	98,9
GERAIS	102,5
GESTÃO DE NEGÓCIOS	102,4
GESTÃO DE PESSOAS	100,9
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DE PRODUTOS & SERVIÇOS	105,1
ORIENTAÇÃO PARA O MERCADO	106,0
PRÉ-REQUISITOS DE ACESSO AO CARGO	107,2
COMPETÊNCIAS RELACIONAIS	107,7
INTERPESSOAL	107,7
DIVISÃO	100,6
ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA	96,8
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	97,0
INTRAPESSOAL	97,0
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS	96,4
FUNCIONAIS	96,0
GERAIS	92,3
GESTÃO DE NEGÓCIOS	98,9
GESTÃO DE PESSOAS	95,6
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DE PRODUTOS & SERVIÇOS	98,6
ORIENTAÇÃO PARA O MERCADO	97,0
PRÉ-REQUISITOS DE ACESSO AO CARGO	96,2
COMPETÊNCIAS RELACIONAIS	99,2
INTERPESSOAL	99,2
COMERCIAL	96,2
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	99,7
INTRAPESSOAL	99,7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS	94,9
FUNCIONAIS	95,3
GERAIS	95,1
GESTÃO DE NEGÓCIOS	90,4
GESTÃO DE PESSOAS	88,8
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DE PRODUTOS & SERVIÇOS	94,0
ORIENTAÇÃO PARA O MERCADO	97,8
PRÉ-REQUISITOS DE ACESSO AO CARGO	102,8
COMPETÊNCIAS RELACIONAIS	101,8
INTERPESSOAL	101,8
TÉCNICA	108,9

ASSESSMENT 360º CAPACIDADES PROFISSIONAIS – ORGANIZACIONAIS / RELACIONAIS / COMPORTAMENTAIS

RELATÓRIO GERENCIAL – EXEMPLO 3



RESPONSÁVEL TÉCNICO

Owner/Mentor*
Rogério Correa da Silva

Formação Acadêmica
Administrador de Empresas
Psicólogo
Pós-Graduado em RH
Pós-Graduado em Qualidade Total
Pós-Graduado em Psicoterapia



28 anos de experiência profissional na área de Recursos Humanos, com forte concentração na área de Cargos & Salários, com passagens por empresas nacionais, multinacionais dos mais diferentes ramos e portes, merecendo destaque a EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica, localizada em São José dos Campos/SP, fabricante de aviões, atuando como Gestor, Consultor/Facilitador em processos de transformação, gestão empresarial e de recursos humanos, ocupando posições de Chefe de Pessoal, Coordenador de RH, Gerente de RH, Consultor Autônomo, Consultor Associado (Consultoria Nacional / Internacional), Analista de Cargos & Salários (Jr, Pl, Sr), Especialista em Remuneração.

Expertise profissional no desenvolvimento de projetos de Gestão de Pessoas por Competência (Plano de Cargos, Salários & Carreiras por Competências, Assessment de Competências by 360°, Pesquisa de Benefícios, Práticas e Políticas de RH, Formação/Gestão de Banco de Talentos.

* Owner/Mentor da Remunere Consulting desde fevereiro/2002.

CONTATO



Rogério Correa da Silva

Diretor & Arquiteto Organizacional

Remunere Consulting

rogerio.correa@remunereconsulting.com.br

remunnere_consulting@hotmail.com

Skype: [remunnereconsulting4](https://www.skype.com/people/remunnereconsulting4)

Tel: 12 9 96037270 - Vivo

São José dos Campos/SP